



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน

เรื่อง มาตรการให้รางวัลและการลงโทษของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน พ.ศ. ๒๕๕๗

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอนได้จัดทำประกาศกำหนดคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ วินัยและการรักษาวินัยของคณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน พ.ศ. ๒๕๕๒ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๒ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน ได้มีมาตรการให้รางวัลเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างเต็มความสามารถด้วยความรอบคอบ รวดเร็วขยันหมั่นเพียรและเสียสละเวลาให้แก่ส่วนรวมเป็นอย่างดีสามารถเป็นตัวอย่างที่ดีแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างในหน่วยงาน รวมทั้งเป็นการกระตุ้นให้บุคลากรในหน่วยงาน ได้ตระหนักในการปฏิบัติตามมาตรการทางคุณธรรมและจริยธรรมที่ได้ประกาศไว้จะมีการลงโทษเพื่อให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอนถือปฏิบัติดังนี้

มาตรการให้รางวัลพิจารณา ดังนี้

๑. มาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ไม่มาสายไม่ขาด และมีวันลาจิสส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อน (ไม่รวมลาอุปสมบท และลาคลอด) ไม่เกิน ๓ ครั้งรวมแล้วไม่เกิน ๕ วันทำการและไม่ละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการการแต่งกายสุภาพเรียบร้อย มีความเสียสละและอุทิศเวลาราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีเด่นและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๒. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลา ลาจิสส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อนไม่เกิน ๕ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๘ วันทำการและไม่เคยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการ จะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับดีและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

๓. การมาปฏิบัติราชการตรงตามเวลาลาจิสส่วนตัว ลาป่วย ลาพักผ่อนไม่เกิน ๗ ครั้ง รวมแล้วไม่เกิน ๑๒ วันทำการและไม่เคยละทิ้งหรือทอดทิ้งหน้าที่ราชการจะได้รับเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูเกียรติเป็นรางวัลในระดับพอใช้เพื่อเป็นรางวัลชมเชยและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทั่วไปได้รับทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามมาตรการการให้รางวัลเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอนเพื่อพิจารณาความดีความชอบในการเลื่อนขั้นเงินเดือนและการประเมินเลื่อนระดับหากพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอนผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้ามหรือไม่ปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอนจะต้องได้รับการลงโทษ ดังนี้

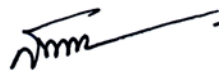
/ มาตรการลงโทษ....

มาตรการลงโทษมีดังนี้

๑. มีการว่ากล่าวตักเตือนด้วยวาจา
๒. มอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติเนื่องจากกระทำความผิด
๓. มีการบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร
๔. ดำเนินการทางวินัย

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศณ วันที่ ๔ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๖



(นายสมชาย วงษ์จันทนพงษ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองปอน